



MINISTERUL  
EDUCATIEI ŞI  
CERCETĂRII  
AL REPUBLICII  
MOLDOVA



ȘCOALA  
PROFESIONALĂ NR.3  
MUN. CHISINAU

AROB  
Şef Catedră  
Ciubotaru L. *(Handwritten signature)*

APROB  
Director adj. I.P.  
Novojean G.

# **Plan de dezvoltare strategică a programului de formare profesională ELECTRICIAN ÎN CONSTRUCȚII- ELECTRICIAN MONTATOR REȚELE DE ILUMINAT**

**Cod 712009-712008  
2021-2024**

## **Autori:**

Rusu Alexandra-Şef secție, grad didactic I  
Ciubotaru Lilia-Şef catedră, grad didactic II  
Leşcimachii Nicolai-Maistru/profesor, grad didactic II

Maijuna planului de dezvoltare strategică a programului de formare profesională a meseriei Electrician în construcții-Electrician montajor rețele de iluminat cod: 7320/732008 vizată formarea la elevi a unui sistem de competențe necesare pentru integrarea pe piața muncii și pentru învățarea pe parcursul întregii vieți.

Meseria Electrician în construcții-Electrician montajor rețele de iluminat face parte din categoria ocupațiilor dominante. Este o ocupație destul de solicitantă în ultima perioadă datorită revigoririi sectorului construcțiilor, în special edificării clădirilor de locuit cu regim mic de înălțime, din materialele lăcute. Electrician în construcții-Electrician montajor rețele de iluminat aplică lucrari de montare interioară și montare exterioară.

Ca și în cazul altor ocupații din construcții, procesul de execuțare a lucrărilor de montare solicită monitorizarea aplicarea prevederii legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă; depistarea și informarea persoanelor abilitate despre situațiile cu risc sporit la locul de muncă, acordarea primului ajutor; respectarea normelor de protecție și securitate antifundanță și de protecție a mediului înconjurător precum și a condițiilor de asigurare a calității lucrărilor efectuate.

Ocupația Electrician în construcții-Electrician montajor rețele de iluminat necesită efort fizic și fizică stare sănătoasă și sănătate, manifestată prin rezistență la condițiile de muncă - fieru la înălțime etc.

Comunitatea științifică din R. Moldova a determinat nouă competențe-cheie, care se formează pe parcursul întregii vieți:

- a) competențe de comunicare în limba română;
- b) competențe de comunicare în limbi străine;
- c) competențe de comunicare în limbi străine;
- d) competențe în matematică, științe și tehnologie;
- e) competențe digitale;
- f) competența de a învăța să înveță;
- g) competențe sociale și civice;
- h) competențe antreprenoriale și spirit de inițiativă;
- i) competențe de exprimare culturală și de conștientizare a valorilor culturale.

În contextul formării profesionale, competențele-cheie constituie baza formării competențelor profesionale, influențând calitatea acestora sisteme.

În dependență de finalitățile activității profesionale, determinăm competențe profesionale generale și competențe profesionale specifice.

**Competențele profesionale generale** constituie comportamente profesionale ce trebuie demonstrate în mai multe activități profesionale din domeniul de formare. Sistemul de competențe profesionale generează rezultatul/succesul/reușita activității profesionale în toate situațiile de manifestare.

Conform Standardului Ocupațional competențele profesionale generale pentru ocupația Electrician în construcții-Electrician montator retele de iluminat sunt următoarele:

1. Perfectionarea și optimizarea metodelor și procedurilor utilizate în procesul de construcție;
2. Interpretarea documentațiilor tehnice în vederea respectării normativelor la execuția lucrărilor din procesul de construcție;
3. Gestionarea eficientă a resurselor materiale, umane și de timp;
4. Întreținerea instrumentelor, dispozitivelor și utilajelor în stare optimă de funcționare;
5. Respectarea cadruului legislativ și normativ de referință în procesul de realizare a atribuțiilor ocupaționale;
6. Respectarea cerințelor, principiilor și valorilor profesionale pentru crearea unui mediu de lucru adecvat;
7. Aplicarea normelor de protecție a modului în activitatea profesională;
8. Aplicarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

**Competențele profesionale specifice** reprezintă un sistem de cunoștințe, abilități și atitudini, care prin valorificarea unor resurse, contribuie la realizarea unor sarcini individuale sau în grup/stabilitate de contextul activității profesionale. Conform Standardului Ocupațional, competențele profesionale specifice pentru meseria Electrician în construcții-Electrician montator retele de iluminat sunt:

1. Organizarea eficiență a procesului și locului de lucru;
2. Coordonarea procesului de lucru cu superiorii și colegii;
3. Securizarea procesului și locului de lucru;
4. Montarea/dismontarea sistemului rețelelor electrice;
5. Pregătirea suprafețelor pentru lucrări de montare;
6. Pregătirea materialelor pentru montare;
7. Execuția lucrerilor de montare;
8. Asigurarea calității lucrerilor executate.

Asigurarea înșurării cunoștințelor fiecărui modul se efectuează prin testarea teoretică și practică la final de fiecare modul. La final de studiilor elevii susțin examenul de calificare care constă din două etape, teoretic și practic. Sugirierea examenului de calificare prevede înmînarea certificatului de studii.

## Analiza SWOT

| Puncte Forte   | Puncte Slabe  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cadrele didactice au parcurs cursurile de formare continuă UTM (patru module).</li> <li>- Atelier dotat cu echipamentele de specialitate.</li> <li>- Comunicarea dintre profesori, maestri și elevi.</li> <li>- Participare în proiecte (IEK Moldova, Ied Moldova)</li> <li>- Cadre didactice care au participat în elaborarea curriculului.</li> <li>- Metode tradiționale de predare/invitare.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivelul de pregătere foarte diferit al candidaților admisi în anul I.</li> <li>- Consumabile costisitoare.</li> <li>- Agentii economici sunt specializați în lucrările care coincid cu tematica modulelor pentru desfășurarea practică în producție.</li> <li>- Nu se efectuează învățămînt dual.</li> <li>- Absolvenții nu sunt salarizați conform categoriei.</li> </ul> |
| Oportunități   | Riscuri   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menținerea interesului public pentru meseria Electrician în construcții - Electrician montator retele de iluminat;</li> <li>- Schimbările rapide pe piață muncii (oportunități de dezvoltare a programelor);</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lipsa acreditării meseriei;</li> <li>- Puține locuri de muncă regionale pentru încadrarea absolvenților;</li> <li>- Salariile naționale sunt mici în comparație cu risurile acestelui meserii.</li> <li>- Exodul în masă a absolvenților peste hotare.</li> </ul>  |

### Obiective/Acțiuni strategice:

Aplicarea tehnologiilor de predare centrate pe elev.

Perfecționarea continuă în domeniul de specialitate a cadrelor didactice.

Acreditaarea programului de formare profesională la meseria respectivă.

Modernizarea atelierului de instruire practică conform progresul științific/tehnic.

-Promovarea imaginii meseriei prin activități extracurriculare.

Practicarea excursiilor la agentii economici din regiune.

Gădirea în caiet în vederea dezvoltării abilităților de pasare a unui loc de muncă și/sau continuarea studiilor.

Extinderea relațiilor cu colegii de profil din alte școli în vederea dezvoltării competențelor profesionale, a documentelor comunișcare precum și a motivației academice a elevilor.

- Studierea permanentă și proiecte murșii pentru a determina apariția noilor tehnologii/consumabile.

Colaborare cu agenții economici în vederea priorității învățământului dual.

În vederea realizării Strategiei de dezvoltare a programului profesional fizică cadrul didactic va elabora anual Plan de dezvoltare profesională care va fi coordonat cu obiectivele enumerate mai sus. Pe parcursul implementării Strategiei se va efectua monitorizarea permanentă a rezultatelor obținute, în baza coordonării acțiunilor tuturor factorilor implicați în realizarea obiectivelor strategiei. Coordonarea procesului de monitorizare și evaluare a rezultatelor implementării Strategiei revine profesorului de catedră. Evaluarea implementării Strategiei va fi reflectată în darile de semnă anuale efectuate anual în baza obiectivelor trăsăte, fiind apreciat gradul de realizare a rezultatelor preconizate și fiind propuse măsuri de redresare și îmbunătățiri în caz de nevoie.